

Prefeitura do Município de Cândói-PR - Setor de Licitações	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
Licitação / Processo	Pregão Eletrônico nº 073/2026 (Processo nº 3.664/2026) para contratação de serviço de manutenção de estradas, terraplenagens, manutenção e limpeza de logradouros e afins

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Cândói-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PRO01519/2026
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Terraplenagem e manutenção de estradas
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO DE OBRA		
Salário Normativo da Categoria Profissional:	RS	14,66
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Operador de máquina pesada (Nível IV)	
Data base da categoria	01/06/2027	
Código Brasileiro de Ocupações - CBO		

cls 3º da cct

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 40h		R\$ 2.932,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Hora extra (previsto de no máximo 24h mensais)	50,00%	R\$ 527,76
G	Hora extra - DSR (previsto de no máximo 16h mensais)	110,00%	R\$ 492,58
	Total	160,00%	R\$ 3.952,34

cls 10º, alínea "a" da cct

cls 10º, § 2º da cct

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 329,36
B	Adicional de Férias	11,11%	R\$ 439,10
	Total	19,44%	R\$ 768,47

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1		RS	4.720,80
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 944,16
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 118,02
C	SAT: 3% FAT: 2%	6,00%	R\$ 283,25
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 70,81
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 47,21
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 28,32
G	JNCR	0,20%	R\$ 9,44
H	FGTS	8,00%	R\$ 377,66
	Total	39,80%	R\$ 1.878,88

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
B	Cesta Básica		R\$ 500,00
C	Refeições - Café da manhã		R\$ 176,00
D	Refeições - Almoço ou Jantar	80,00%	R\$ 528,00
E	Adicional de Tempo de Serviço		R\$ 48,87
F	Programa de Participação nos Resultados (PPR)		R\$ 134,43
G	Seguro de Vida do Operador		R\$ 22,25
	Total	80,00%	R\$ 1.419,55

*não há transporte coletivo no Município

cls 13º da cct

cls 14º § 1º da cct -> estimado pela administração -> cotar conforme realidade da empresa

cls 14º § 4º c/c § 5º da cct -> = 22 dias * R\$ 30 - 20% PAT

cls 11º da cct -> estima-se que 60% da equipe atinge o marco de 12 meses, quais fazem jus ao adicional de 10 dias à ser indenizado ao empregado

cls 12º, item 4 da cct

cls 16º da cct -> estimado pela administração -> cotar conforme realidade da empresa

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	R\$ 768,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	39,80%	R\$ 1.878,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários	80,00%	R\$ 1.419,55
	Total	139,24%	R\$ 4.066,90

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1		RS	4.720,80
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 19,83
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,42
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,71
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 91,58
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 36,35
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 3,78
	Total	3,26%	R\$ 153,66

moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)		RS	4.720,80
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de férias	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 13,22
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 3,78
D	Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 15,58
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 2,60
F	Outros (especificar)		
	Total	0,75%	R\$ 35,17

Percentual utilizado pelo TCU

Percentual utilizado pelo TCU

Estimativa com base nos contratos da Administração

Percentual utilizado pelo TCU

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		
	Total	0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,75%	R\$ 35,17
4.2	Intrajornada	0,00%	R\$ -
	Total Módulo 4	0,75%	R\$ 35,17

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 70,00
B	Custos admissionais e demissionais	
C	Outros (especificar)	
	Total Módulo 5	R\$ 70,00

aprox. 0.65% do valor total/empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		RS	8.278,06
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,00%	R\$ 331,12
B	Lucro	10,00%	R\$ 860,92
C	Tributos		
C.1.	COFINS	7,60%	R\$ 839,33
C.2.	PIS	1,65%	R\$ 182,22
C.3.	ISS	5,00%	R\$ 552,19
	TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS	14,25%	R\$ 11.043,85
	Total	28,25%	R\$ 2.765,79

Percentuais utilizados TCU

Percentuais utilizados TCU

Alíquotas variáveis

Alíquotas variáveis

Alíquotas variáveis

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	160,00%	R\$ 3.952,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	139,24%	R\$ 4.066,90
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 153,66

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,75%	R\$ 35,17
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 70,00
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 8.278,06
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	28,25%	R\$ 2.765,79
	Valor Total por Empregado	331%	R\$ 11.043,85
	Qtd de Empregados		15
	Valor total mensal		R\$ 165.657,75
	Valor total no período		R\$ 1.987.893,00

Prefeitura do Município de Candió-PR - Setor de Licitações	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
Licitação / Processo	Pregão Eletrônico nº 073/2026 (Processo nº 3.664/2026) para contratação de serviço de manutenção de estradas, terraplenagens, manutenção e limpeza de logradouros e afins

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Candió-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR001519/2026
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Terraplenagem e manutenção de estradas e lagradouros
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MAO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	RS 14,66
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Motorista (Nível IV)
Data base da categoria	01/06/2027
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	7825-10

cls 3º da cet

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 40h		RS 2.932,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Hora extra (previsto de no máximo 24h mensais)	50,00%	RS 527,76
G	Hora extra - DSR (previsto de no máximo 16h mensais)	110,00%	RS 492,58
	Total	160,00%	RS 3.952,34

cls 10º, alínea "a" da cet

cls 10º, § 2º da cet

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	RS 329,36
B	Adicional de Férias	11,11%	RS 439,10
	Total	19,44%	RS 768,47

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			RS 4.720,80
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	RS 944,16
B	Salário Educação	2,50%	RS 118,02
C	SAT: 3%	6,00%	RS 283,25
D	SESC ou SESI	1,50%	RS 70,81
E	SENAI - SENAC	1,00%	RS 47,21
F	SEBRAE	0,60%	RS 28,32
G	JNCRA	0,20%	RS 9,44
H	FGTS	8,00%	RS 377,66
	Total	39,80%	RS 1.878,88

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		RS -
B	Cesta Básica		RS 500,00
C	Refeições - Café da manhã		RS 176,00
D	Refeições - Almoço ou Jantar	80,00%	RS 528,00
E	Adicional de Tempo de Serviço		RS 48,87
F	Programa de Participação nos Resultados (PPR)		RS 134,43
G	Seguro de Vida do Operador		RS 32,25
	Total	80,00%	RS 1.419,55

*não há transporte coletivo no Município

cls 13º da cet

cls 14º § 1º da cet -> estimado pela administração -> cotar conforme realidade da empresa

cls 14º § 4º c/c § 5º da cet -> = 22 dias * RS 30 - 20% PAT

cls 11º da cet -> estima-se que 60% da equipe atinge o marco de 12 meses, quais fazem jus ao adicional de 10 dias a ser indenizado ao empregado

cls 12º, item 4 da cet

cls 16º da cet -> estimado pela administração -> cotar conforme realidade da empresa

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	RS 768,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	39,80%	RS 1.878,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários	80,00%	RS 1.419,55
	Total	139,24%	RS 4.066,90

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1 + SUBMOD 2.1			RS 4.720,80
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	RS 19,83
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	RS 1,42
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	RS 0,71
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	RS 91,58
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	RS 36,35
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	RS 3,78
	Total	3,26%	RS 153,66

moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)			RS 4.720,80
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de férias	0,00%	RS -
B	Ausências Legais	0,28%	RS 13,22
C	Licença-Paternidade	0,08%	RS 3,78
D	Ausência por acidente de trabalho	0,33%	RS 15,58
E	Afastamento Maternidade	0,06%	RS 2,60
F	Outros (especificar)		
	Total	0,75%	RS 35,17

Percentual utilizado pelo TCU

Percentual utilizado pelo TCU

Estimativa com base nos contratos da Administração

Percentual utilizado pelo TCU

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		
	Total	0,00%	RS -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,75%	RS 35,17
4.2	Intrajornada	0,00%	RS -
	Total Módulo 4	0,75%	RS 35,17

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs		RS 70,00
B	Custos admissionais e demissionais		
C	Outros (especificar)		
	Total Módulo 5		RS 70,00

aprox. 0.65% do valor total/empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5			RS 8.278,06
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,00%	RS 331,12
B	Lucro	10,00%	RS 860,92
C	Tributos		
	C.1. COFINS	7,60%	RS 839,33
	C.2. PIS	1,65%	RS 182,22
	C.3. ISS	5,00%	RS 552,19
	TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS	14,25%	RS 1.1043,85
	Total	28,25%	RS 2.765,79

Percentuais utilizados TCU

Percentuais utilizados TCU

Alíquotas variáveis

Alíquotas variáveis

Alíquotas variáveis

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)
	Módulo 1 - Composição da Remuneração	160,00%	RS 3.952,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	139,24%	RS 4.066,90

C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$	153,66
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,75%	R\$	35,17
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	70,00
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	8.278,06
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	28,25%	R\$	2.765,79
	Valor Total por Empregado	331%	R\$	11.043,85
	Qtd de Empregados			4
	Valor total mensal		R\$	44.175,40
	Valor total no período		R\$	530.104,80

Pregão Eletrônico nº 073/2026 (Processo nº 3.664/2026) para contratação de serviço de manutenção de estradas, terraplenagens, manutenção e limpeza de logradouros e afins

Quadro Resumo

Cargo	Qtde Func.	Salário por func.	Cesta Básica + Refeições	Remuneração Total S/Hora Extra	Valor médio a Pagar à Empresa/mês	V. Global no Período
Operador de máquina pesada (Nível IV)	15	2.932,00	1.204,00	4.136,00	165.657,75	1.987.893,00
Motorista (Nível IV)	4	2.932,00	1.204,00	4.136,00	44.175,40	530.104,80
Total	19			-	-	R\$ 2.517.997,80